

Акт проверки N 58
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права, в МАДОУ № 58 г.Салавата

В соответствии с постановлением Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее – Администрация) от 16.12.2013 № 2469-п «Об утверждении Положения о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории городского округа город Салават Республики Башкортостан», постановлением Администрации от 09.12.2021 № 2500-п «Об утверждении плана проведения проверок по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории городского округа город Салават Республики Башкортостан на 2022 год», распоряжением Администрации от 31.10.2022 № 86-р «О проведении плановой проверки в МАДОУ № 58 г.Салавата» была проведена выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МАДОУ № 58 г.Салавата комиссией в составе: председателя комиссии Арестовой О.В., заместителя главы Администрации; и членов комиссии: Байгутлиной М.Р., начальника Правового управления Администрации; Петровой А.Ф., начальника отдела по работе с кадрами, Калининой Г.Ю., главного специалиста отдела по работе с кадрами Администрации; Сомовой А.Е., главного специалиста отдела по работе с кадрами Администрации; Ляшик Н.А., главного специалиста Управления образования Администрации; Саталкиной И.И., заместителя начальника расчетного отдела МКУ «ЦФО» ГО г.Салават РБ, Зариповой З.М., главного специалиста Управления по предпринимательству и туризму, в период с 01.11.2022 по 29.11.2022.

Целью плановой проверки являлось установление причин и устранение выявленных фактов нарушений в сфере трудового законодательства.

Предметом проверки была реализация трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МАДОУ № 58 г.Салавата. В период проверки проверено:

- штатное расписание на период с 01.09.2022.;
- 42 трудовых договоров;
- должностные инструкции;
- карточки формы № Т-2;
- документы по соблюдению охраны труда.

В ходе проверки было установлено, что в МАДОУ № 58 г.Салавата количество работников- всего 42, из них: несовершеннолетние – нет, инвалиды-нет, в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет - 1, беременных-нет, на всех работников имеются справки об отсутствии судимости.

Карточки формы Т-2 заполняются без нарушений указаний Госкомстата по применению и заполнению унифицированных форм первичной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных Постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1.

График отпусков составлен по форме Т-7 и утвержден приказом заведующего МАДОУ № 58 г.Салавата . Заполняется без нарушений.

Трудовые книжки (журнал движения и выдачи трудовых книжек).

В настоящее время в МАДОУ № 58 г.Салавата в наличии 42 трудовых книжки. Имеется в наличии книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Требования к ведению книги не нарушены. Все работники выбрали ведение трудовых книжек в бумажном виде.

Приказом о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек от 29.08.2022 № 67 обязанности возложены на Желтышеву С.В.

Оплата труда работников МАДОУ №58 г.Салавата осуществляется на основании утвержденного штатного расписания, Положения об оплате труда, о системе выплат стимулирующего характера, табелей учета рабочего времени, приказов.

Порядок и условия оплаты труда работников регулируются «Положением об оплате труда работников», утвержденного приказом № 91 от 12.09.2022., «Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю и работникам», утвержденного приказом № 107 от 03.12.2018г.

Начисление и выплата заработной платы производится в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22.03.2008 УП-94, постановления Правительства от 27.03.2008 №94, постановления Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374, с изменениями и дополнениями от 21.12.2009 №463, от 08.08.2012 №277, от 23.10.2012 № 368, от 26.06.2013 № 281, от 31.12.2013 № 649, постановления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19.03.2014 № 464-п (с изменениями и дополнениями).

Количество штатных единиц на 01.09.2022 составляет 50,00 единиц с общим ФОТ на 2022 год 952 717 рублей 50 копеек.

Была проведена проверка правильности начисления заработной платы работников учреждения выборочным методом.

Проверкой установлено, что оплата труда за проверяемый период зависела от фактически отработанного времени. Расчет заработной платы работников учреждения производится в соответствии с распорядительными документами учреждения, тарификацией, табелями рабочего времени, листками нетрудоспособности. Учет выплат ведется на лицевых счетах и в карточках – справках (форма 0504417), которые заведены на всех работников учреждения. Оплата отпусков производится на основании справки-вызова, по личному заявлению работника.

Отчеты во внебюджетные фонды - в ПФР, ФСС, ФНС сданы без нарушения сроков их представления.

Нарушений не установлено.

Коллективный договор на 2020-2022 гг. подписан заведующим МАДОУ № 58 г. Салавата Н.В. Фатыховой, председателем ТПО организацией О.С. Татаровой и председателем ППО Е.А. Спиридоновой был принят на собрании коллектива работников (протокол № 2 от 29.11.2019) и зарегистрирован от 06.12.2019 № 48 в ГКУ Юго-восточный межрайонный центр занятости населения, составлен без нарушений.

Трудовые договоры (журнал регистрации договоров).

С каждым работником подписан трудовой договор, который хранится в личном деле работника МАДОУ № 58 г. Салавата. Все пункты договора заполнены в соответствии с трудовым законодательством. Личные дела ведутся в соответствии с Положением о ведении личных работников МАДОУ № 58 г. Салават, утвержденном заведующим МАДОУ № 58 г. Салават.

Во всех договорах имеются подписи работника и работодателя. Договоры прошиты, пронумерованы, заверены печатью. Журнал регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним имеется.

В соответствии со статьей 216 трудового кодекса РФ проведено изучение состояния и условий охраны труда.

При проведении плановой проверки в МАДОУ № 58 г. Салавата были рассмотрены следующие документы:

- специальная оценка условий труда в МАДОУ № 58 г. Салавата проведена организацией ООО «Аналитик Эксперт», отчет утвержден 04.10.2022;
- заключение эксперта по результатам СОУТ № 718/22/СОУТ-37 от 13.09.2022;
- заключение эксперта по результатам проведения и идентификации потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов № 718/22/СОУТ-3ЭИ от 28.06.2022;
- сводный протокол проведения измерений тяжести трудового процесса № 718/22/СОУТ-Т от 13.09.22 и № 718/22/СОУТ-Н от 13.09.22;

Специальная оценка условий труда проведена на 40 рабочих местах, всего работников – 42, из них женщин - 39.

В МАДОУ № 58 г. Салавата разработан план и создана рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов. В МАДОУ № 58 применяются следующие профессиональные стандарты: «Педагог-психолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 24.07.2015 № 514-н, «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 04.08.2014 № 524-н, «Педагог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 18.10.2013 № 544-н, «Специалист по организационному и документационному обеспечению управлению организацией», утвержденный

приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 06.05.2015 № 276-н, «Организация сестринского дела (медицинская сестра/медицинский брат)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 31.07.2020 № 479-н.

На каждого работника имеются должностные инструкции. Должностные лица с ними ознакомлены.

Аттестация и повышение квалификации педагогических кадров.

Имеется график аттестации педагогических работников и график повышения квалификации педагогических работников на 2021-2022 уч. год, утверждённый и согласованный в установленном порядке. Педагоги проходят курсы повышения квалификации в соответствии с графиком повышения квалификации педагогических работников МАДОУ № 58 г. Салавата.

В МАДОУ № 58 г. Салавата созданы условия для аттестации педагогических работников. Имеются нормативные документы о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Педагогических работников всего-20, из них

-высшая квалификационная категория-18;

-первая квалификационная категория- 2

-соответствие-нет

- без категории- нет.

Медосмотр проходят по графику. Заключительный акт от 24.08.2022г.

Медицинские книжки в количестве 42 шт.

Приказы по основной деятельности за 2022 год в количестве 109 шт. изучены.

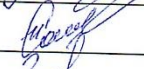
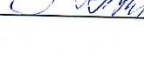
Приказы регистрируются в книге регистрации приказов по основной деятельности.

Книга начата 10.01.2022, прошнурована, пронумерована, скреплена печатью.

Нарушений не обнаружено.

С результатами и актом проверки ознакомлен(а) _____

Проверка проведена и настоящий акт составлен: _____

	О.В. Арестова
	А.Ф. Петрова
	М.Р. Байгутлина
	Г.Ю. Калинина
	А.Е. Сомова
	И.И. Саталкина
	З.М. Зарипова
	Н.А. Ляшик

Акт зарегистрирован в журнале учета мероприятий по контролю (надзору)
N 15 от 28.11.2022

Акт проверки получил:  30.01.23г.

Прошнуровано,
пронумеровано
4 (серия)

лист а.

Скреплено печатью

